

## INTERPELACJA

**OR-b.0003.55.2022**

### **1. Interpelacja złożona:**

międzysesyjna w dniu 18.10.2022 r.

### **2. Zgłaszający:**

Radny: Jakub Przewoźnik

### **3. Treść interpelacji:**

w załączeniu.

Oświęcim, 18.10.2022 r.

Jakub Przewoźnik  
Radny Miasta Oświęcim

Szanowny Pan  
Janusz Chwierut  
Prezydent Miasta Oświęcim

Szanowny Panie Prezydencie,  
na podstawie zapisów Statutu Miasta Oświęcim, rozdział IV, §50, składam interpelację w sprawie minimalnych wynagrodzeń w miejskich jednostkach.

Doskonale wiemy, że wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy powinno być ustalone w taki sposób, aby jego wysokość nie była niższa od obowiązującej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę. Jednak w przestrzeni naszego miasta pojawiają się często rozbieżne, informacje dotyczące minimalnego wynagrodzenia za pracę w miejskich jednostkach organizacyjnych. Wielu pracowników miejskiej sfery budżetowej (w tym szkół i przedszkoli) skarży się, że ich wynagrodzenie minimalne obejmuje także dodatki, premie, wysługę lat oraz nagrody.

W związku z tym serdecznie proszę o odpowiedź na następujące pytania:

- Czy w miejskiej sferze budżetowej występuje zjawisko wliczania dodatkowych składników wynagrodzenia (np. dodatki, premie, wysługa lat, nagrody) tak, aby osiągnąć minimalne wynagrodzenie? Jeśli tak to, w których jednostkach? Ilu osób dotyczy ten fakt?
- Jeśli takie zjawisko faktycznie występuje, czy planowane jest dokonanie zmian, aby kwota minimalnej płacy była wynagrodzeniem zasadniczym, a świadczenia pracownicze zaliczone do wynagrodzeń osobowych, w tym m.in. dodatek funkcyjny, premie, nagrody oraz dodatki były „wyłączone” z pensji minimalnej?

Z poważaniem